



FEN EDEBİYAT FAKÜLTESİ
PERSONEL İŞLERİ BÖLÜM
BAŞKANI ATAMA AKIŞ ŞEKLİ

Doküman No	
İlk Yayın Tarihi	
Revizyon No	
Revizyon Tarihi	
Sayfa	

İŞ AKIŞI ADIMLARI	SORUMLU	İLGİLİ DOKÜMANLAR
<p>Başla</p> <p>Bölüm Başkanı olabilecek tek kişi ise Dekan tarafından doğrudan atanır.</p> <p>Bölüm Başkanı atanacak Bölüm birden fazla Anabilim Dalından oluşup oluşmaması durumunda;</p> <p>Birden fazla değilse; yeni bir atama yapılabilmesi için Bölüm Kurulunun görüşünü oluşturmak üzere Bölüm öğretim üyeleri yazılı olarak toplantıya davet edilir.</p> <p>Birden fazla ise; yeni bir atama yapılabilmesi için Bölüm Başkanının görev süresinin sona ereceği tarih, bölümü oluşturan Anabilim Dalı Başkanlarına yazılı olarak bildirilerek yazılı görüşleri istenir.</p> <p>Bölüm Kurulunun görüşü alınarak Dekan tarafından atama yapılır.</p> <p>Anabilim Dalı Başkanlarının 15 gün içerisinde verecekleri yazılı görüşleri alınarak Dekan tarafından 1 hafta içerisinde atama yapılır.</p> <p>Atamalar; atanan kişiye, Bölüm Başkanlığına ve Rektörlük Makamına yazılı olarak bildirilir.</p>	<p>Dekan</p> <p>Personel ve Yazı İşleri</p> <p>Dekan</p> <p>Personel ve Yazı İşleri</p> <p>Dekan</p> <p>Personel ve Yazı İşleri</p>	<p>2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu</p> <p>Üniversitelerde Akademik Teşkilat Yönetmeliği</p>
Hazırlayan	Yürürlük Onayı	Kalite Sistem Onayı



FEN EDEBİYAT FAKÜLTESİ
PERSONEL İŞLERİ BÖLÜM
BAŞKANI ATAMA AKIŞ ŞEKLİ

Doküman No	
İlk Yayın Tarihi	
Revizyon No	
Revizyon Tarihi	
Sayfa	

<p>Özlük haklarının gereği için, birim Tahakkuk Servisine bir suret atama onayı verilir.</p> <p>Atama işlemi sonunda evrakların birer sureti standart dosya düzenine göre dosyalanır.</p>	<p>Personel ve Yazı İşleri</p> <p>Personel ve Yazı İşleri</p>	
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------	--

Hazırlayan	Yürürlük Onayı	Kalite Sistem Onayı
------------	----------------	---------------------

.....

.....

.....